



# Lista de Presença



<https://forms.office.com/r/QiRN2JjwuJ>

**SAÚDE**  
em nossas mãos  
atitudes que salvam vidas



# SAV 7

## Lideranças

02.07.2026

# Orientações iniciais

- Por favor, preencha a lista de presença através do link que será disponibilizado pelo chat ou QR code no slide "Lista de Presença"
- Os materiais e gravações das sessões serão disponibilizados na semana seguinte após o término do evento.
- Coloque as perguntas e comentários no chat, incluindo a identificação do nome do hospital. Dessa forma, eles podem ser respondidos durante a sessão ou, se necessário, pelo consultor do HUB de referência.

- Compartilhar plano de ações e experiências após SAP da Liderança;

# CLAUDIA GARCIA

COORDENAÇÃO GERAL  
DA COLABORATIVA

## Boas-vindas

Compartilhar as ações e experiências vividas após a SAP da Liderança em Brasília



Relatório Executivo | 2026



Página 1

### Equipe de Melhoria

O meu papel como Patrocinador (a):

---



---



---



---

### Linha do Tempo

Autoavaliação da Escala de Evolução do Projeto realizada pela equipe de melhoria: **1.5**

| 0,5                       | 1,0                                                                                           | 1,5                                              | 2,0                                                   | 2,5                                                                                                               | 3,0                     | 3,5                     | 4,0                     | 4,5                                                                     | 5,0                                                                     |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Setembro 2024             | Novembro 2024                                                                                 | Fevereiro 2025                                   | Agosto 2025                                           | Novembro 2025                                                                                                     | Fevereiro 2026          | Abril 2026              | Junho 2026              | Outubro 2026                                                            | Dezembro 2026                                                           |
| Intenção de participar    | Equipes completas                                                                             | Planejamento para o projeto no tempo             | Atividades em andamento, mas sem melhorias            | Melhorias iniciadas, mas sem melhorias                                                                            | Melhoria modesta        | Melhoria                | Melhoria                | Melhoria                                                                | Resultado                                                               |
| Formação da equipe melhor | Início da construção da linha de base dos indicadores de resultado e o objetivo foi definido. | Equipe está se reunindo e executando estratégias | Indicadores de resultado e o objetivo foram definidos | Indicadores de processo sendo coletados e analisados na direção desejada (tendência na documentação de melhorias) | 20% de redução em 1 SAS | 20% de redução em 2 SAS | 20% de redução em 3 SAS | 20% de redução em 3 SAS + 20% de aumento de adesão à legião de máscaras | 50% de redução em 3 SAS + 20% de aumento de adesão à legião de máscaras |

### Rotina Operacional

#### Ações de rotina

- Coleta (Kamishibai) e Monitoramento de Indicadores (Relatório mensal);
- Ronda da Liderança;
- Gestão Diária para Sustentar Melhoria (GDSM);
- Huddle de Segurança;
- Feedback (devolutiva);
- Estrutura de Cadeia de ajuda.

#### Governança e Comunicação

- Priorização - Identificar as demandas relevantes para atingir a meta;
- Intersetorialidade - Promover a integração entre os setores-chave para atingir a meta;
- Transparência - Conversa individual com Médicos, Enfermagem, Fisioterapia e Nutrição.

#### Áreas parceiras

- Serviço de Controle de Infecção Hospitalar;
- Hotelaria;
- Núcleo de Qualidade e Segurança;
- Suprimentos e compras;
- Contratos;
- Segurança e Medicina do Trabalho.

#### PRÓXIMOS PASSOS:

---



---



---



---



## PRIORIDADE 1

## Atuar ativamente como patrocinador (presença na ponta)

*“A equipe sente quando o gestor acredita no projeto.”*



**Diretor ausente = projeto sem força e sem prioridade**

### AÇÕES ESSENCIAIS



Participar de **rondas de liderança** na UTI



Realizar **visitas estruturadas** e frequentes



Demonstrar **apoio visível** ao time assistencial



Promover **conversas 1:1** com a equipe

# Compromisso assumido

## PRIORIDADE 2

### **Garantir recursos e condições operacionais**

*"Não se pode exigir excelência sem oferecer as condições para alcançá-la."*

## PRIORIDADE 3

### **Fortalecer a Intersetorialidade**

*"Nenhum setor salva sozinho. A cura é sempre coletiva."*

## PRIORIDADE 4

### **Implantar rotina rigorosa de monitoramento e gestão**

*"Dados não são burocracia — são o mapa que nos guia até o paciente."*

## PRIORIDADE 5

### **Estruturar e cobrar execução da equipe de melhoria**

*"Planos existem para sair do papel — e isso depende de quem assina embaixo."*

## PRIORIDADE 6

### **Posicionar o projeto como prioridade estratégica institucional**

*"Quando o hospital inteiro abraça o projeto, os resultados chegam mais rápido."*



E320- Hospital Dom Pedro de  
Alcântara  
Apresentadora: Mariana Carvalho de  
Souza



A Beneficência  
Portuguesa  
de São Paulo



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE





A327- Maternidade Dr. Marques  
Basto e Hospital Infantil Dr. Mirocles  
Veras  
Apresentadora: Mayara Sing



B317- Hospital dos Plantadores de  
Cana  
Apresentadora: Andrea Caetano  
Rangel



A Beneficência  
Portuguesa  
de São Paulo



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



# SAÚDE

em nossas mãos

---

atitudes que salvam vidas



C338- Hospital São Vicente de Paulo  
Apresentador: Ilário Jandir de David



D304- Hospital e Maternidade Dr.  
Agenor Araújo  
Apresentadora: Andrezza Saraiva



A Beneficência  
Portuguesa  
de São Paulo



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



# BREVE HISTÓRICO



O Hospital e Maternidade Agenor Araújo localizado em Iguatu, na região Centro-Sul do Estado do Ceará, instituição filantrópica, realiza assistência hospitalar na região do Cariri para população de aproximadamente de 1.450.000 hab., que abrange 45 municípios da macro cariri.

O HMAA conta com **86 leitos**, sendo:

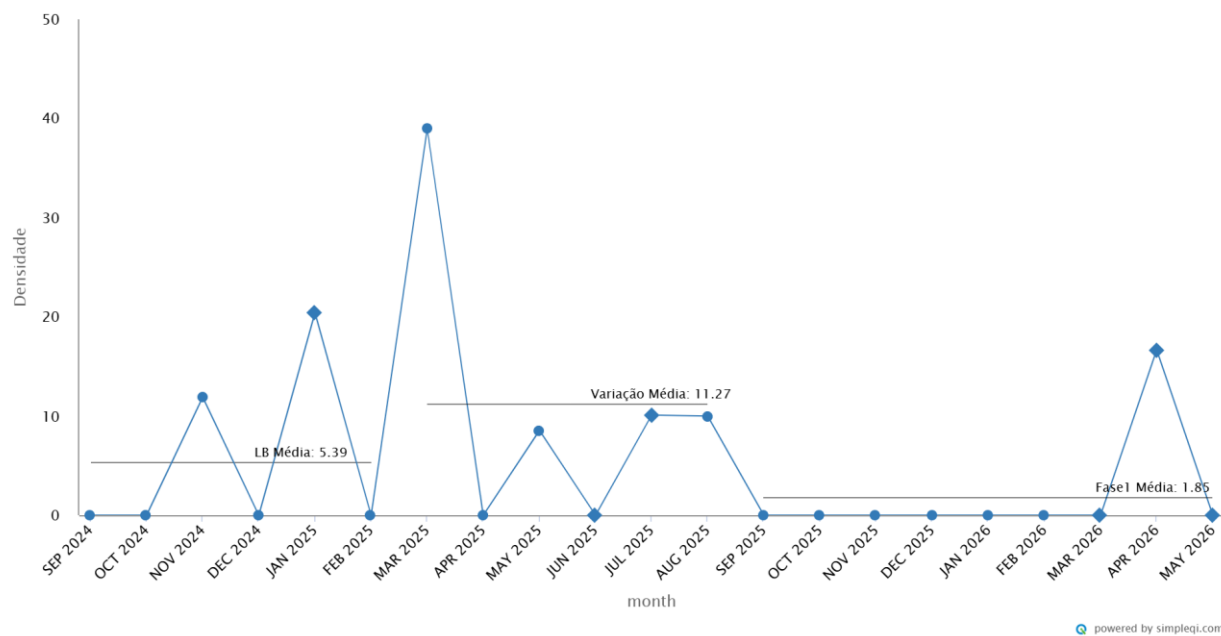
|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SUS              | <ul style="list-style-type: none"><li>• 10 leitos de UTI Adulto</li><li>• 10 leitos de UTI Pediátrica – 1ª UTI da Região Centro-Sul</li><li>• 17 leitos de Clínica Médica</li><li>• 10 leitos de Clínica Pediátrica</li><li>• 10 leitos de Clínica Cirúrgica</li><li>• 10 leitos de Clínica Traumato-Ortopedia</li></ul> |
| PARTICULAR       | <ul style="list-style-type: none"><li>• 19 leitos de Clínica Médica e Cirúrgica</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                |
| CENTRO CIRÚRGICO | <ul style="list-style-type: none"><li>• 3 Salas e 2 leitos SRPA</li><li>• Ampliação + 4 salas e 6 leitos de SRPA</li></ul>                                                                                                                                                                                               |

A assistência que o Hospital realiza na região garante acesso oportuno, com prestação de assistência mais próximo da população, reduzindo assim as situações de transferências desnecessárias para as outras localidades como Fortaleza (quase 500km de distância), Juazeiro do Norte, Barbalha e/ou Crato (mais de 150km de distância), além de contribuir fortemente com a redução das filas de espera por **cirurgias eletivas no Estado do Ceará**.

# Principais Resultados HMAA

## PAV 1 - DENSIDADE

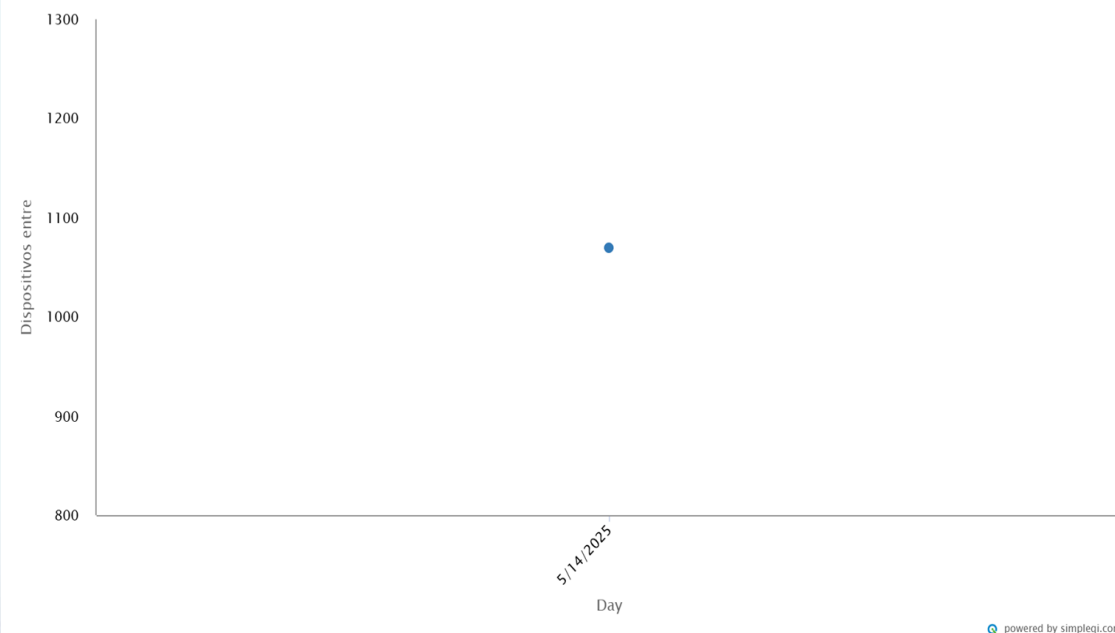
PAV1 – Densidade de Incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica



**Linha de base: 5,39**  
**Média atual : 1,85**  
**Meta: 2,69**

## ITU – ACS – Nº Dispositivos entre ITU

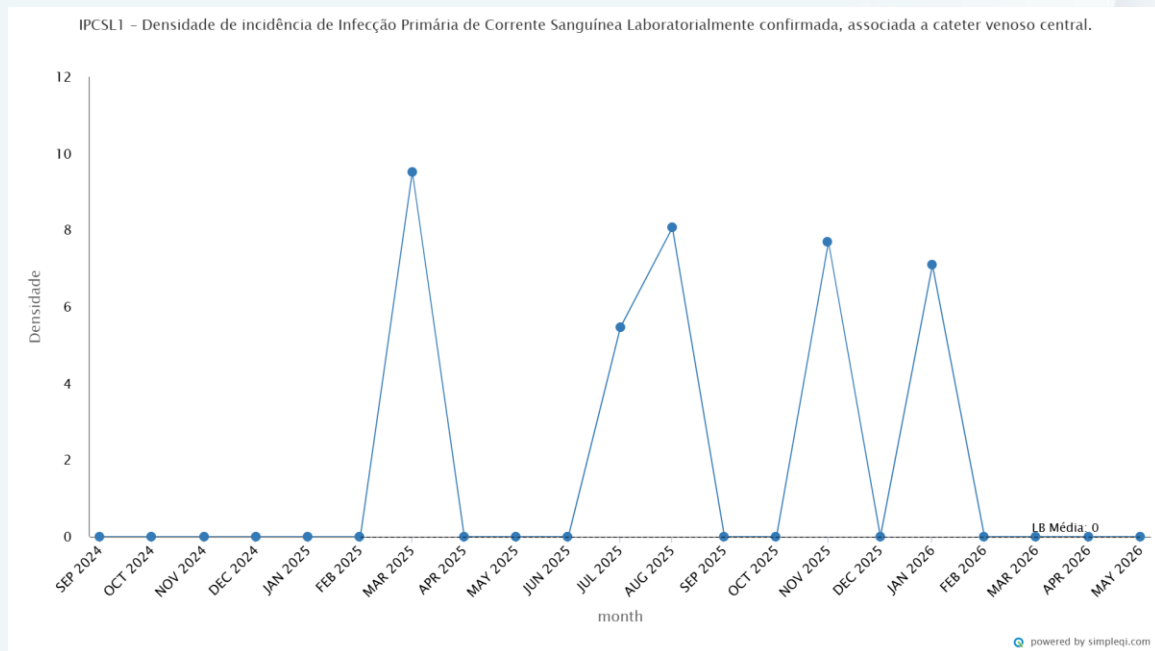
ITU-ACS - Número de dispositivos entre ITU-AC



**1535 cateteres/dia**  
**Última Infecção em 14/05/2025**  
**13 meses sem ITU**

# Principais Resultados HMAA

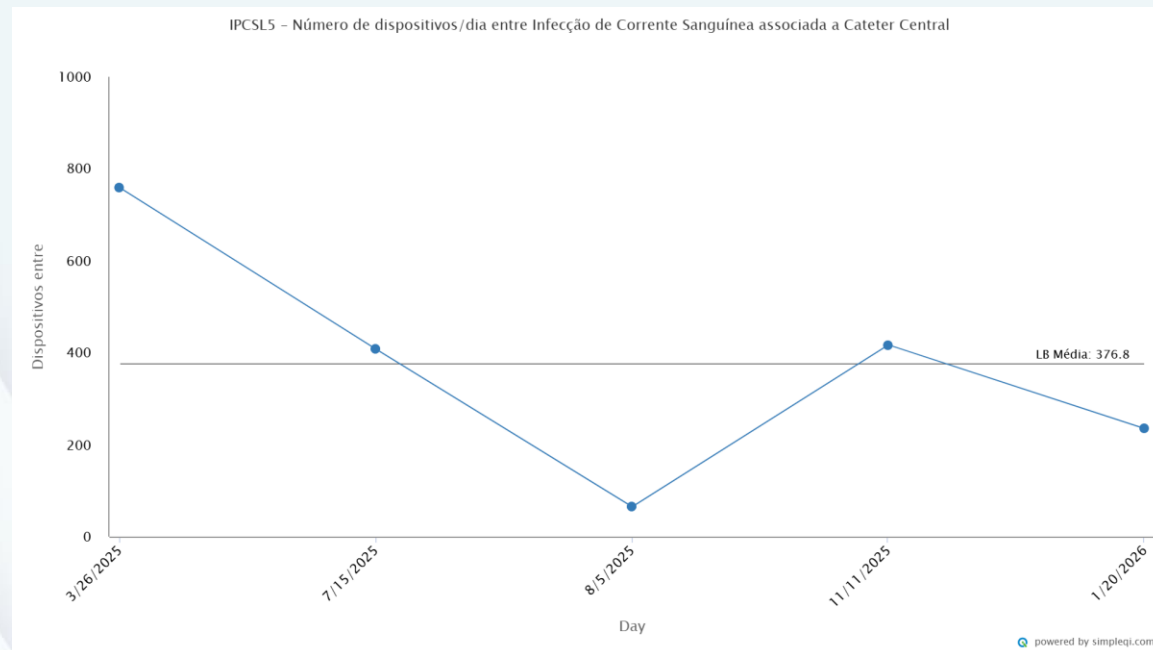
## IPCSL 1 - DENSIDADE



**Linha de base: 342 CC/dia**  
**Média atual: 0,00**

**339 cateteres/dia**  
**Última Infecção em 20/01/2026**  
**4 meses sem IPCSL**

## IPCSL5 – Nº Dispositivos/dia entre IPCSL



# Papel da Liderança – Linha do Tempo HMAA



02/2025

Redefinição da Equipe Nuclear  
esclarecendo os papéis de  
cada membro



02/2025

Participação das SAV's junto  
com Equipe Nuclear

# Papel da Liderança – Linha do Tempo HMAA



03/2025  
Início das Rondas da  
Liderança



05/2025  
Convite dos membros para o  
Time Mãos Seguras

*Convite*

**Olá, Rafaela!**

O Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente (NQSP), em conjunto com a Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH), vem convidá-la a integrar a Equipe Mãos Seguras, um time estratégico e fundamental para garantir a higienização correta das mãos na UTI — a principal medida de prevenção contra infecções hospitalares e um dos pilares da segurança do paciente.

A higienização adequada das mãos salva vidas, reduz infecções, diminui o tempo de internação e melhora a qualidade do atendimento. Por isso, o papel dessa equipe é essencial para proteger nossos pacientes, colaboradores e toda a comunidade hospitalar. Participar da Equipe Mãos Seguras é uma oportunidade ímpar de exercer uma função de grande impacto, contribuindo diretamente para elevar os padrões de qualidade e segurança do nosso hospital.



# Papel da Liderança – Linha do Tempo HMAA



05/2025

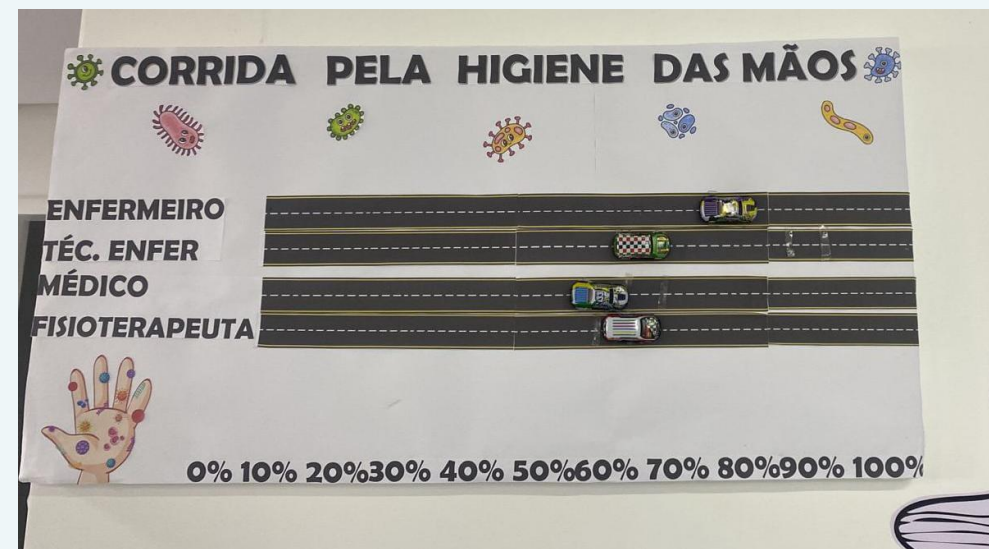
Validação dos Relatórios Mensais do Projeto com Liderança e Equipe Nuclear

# Papel da Liderança – Linha do Tempo HMAA



05/2025

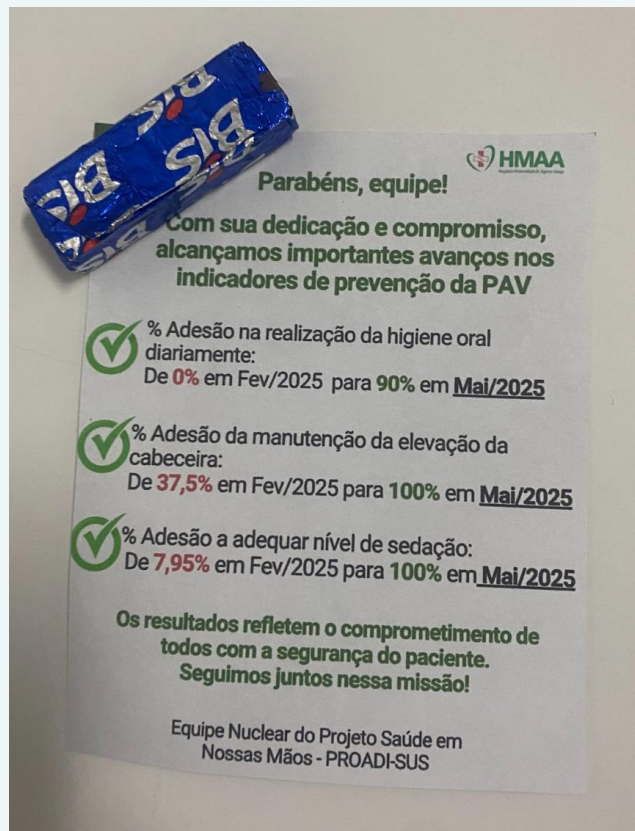
Apoio para os treinamentos – Higiene das  
Mãos - CCIH



06/2025

Divulgação das auditorias  
observacionais de forma lúdica

# Papel da Liderança – Linha do Tempo HMAA



**06/2025**

Reconhecimento e parabenização à equipe pela adesão aos marcadores de processo de PAV



**2025**

Envolvimento da equipe e pacientes sobre resultados alcançados

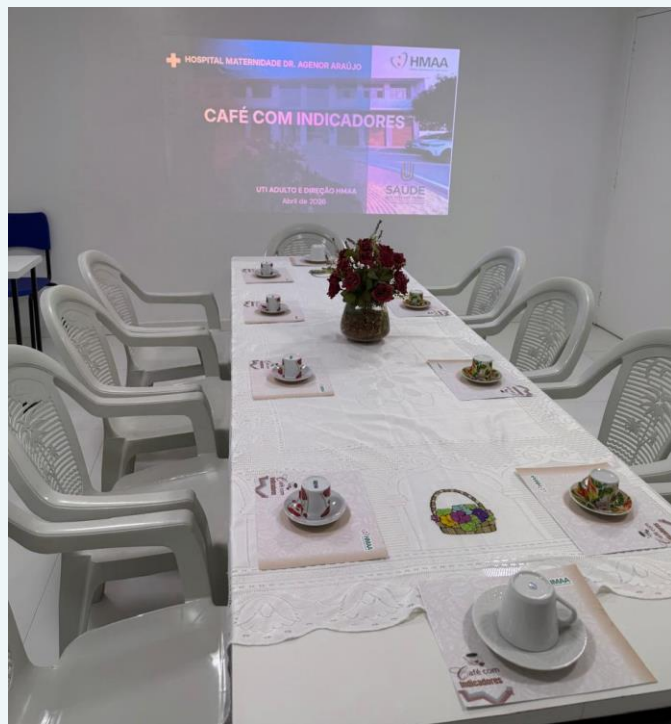
# Papel da Liderança – Linha do Tempo HMAA



04/2026

Avaliação dos indicadores e Kamishibai com equipes

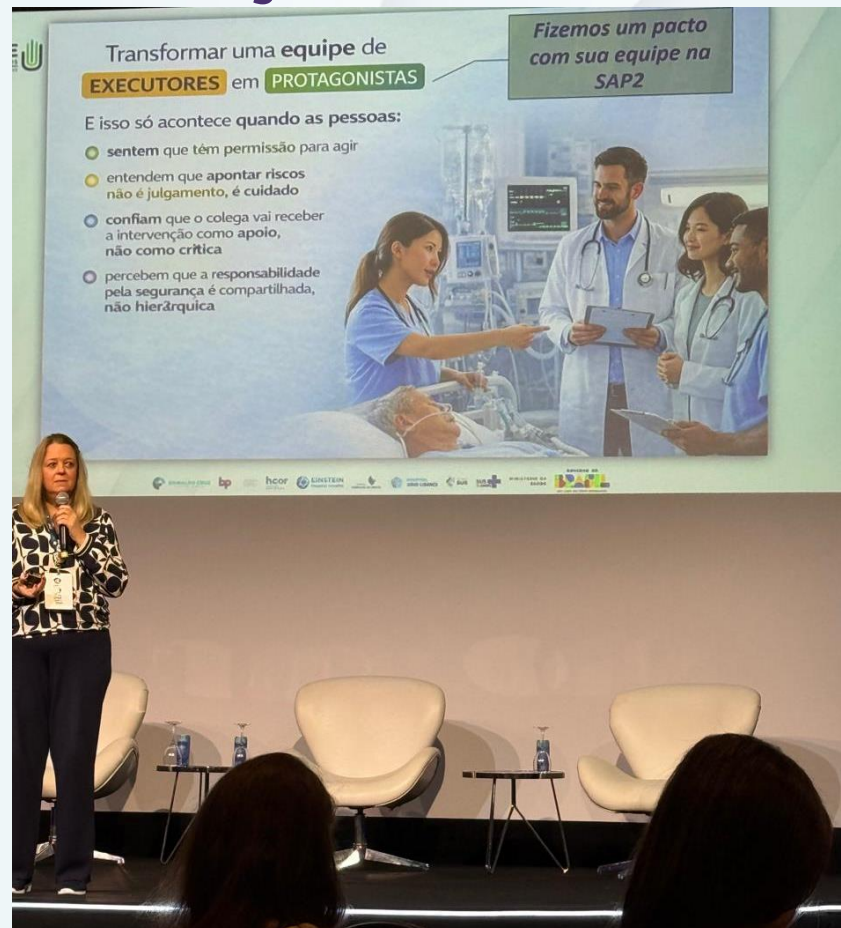
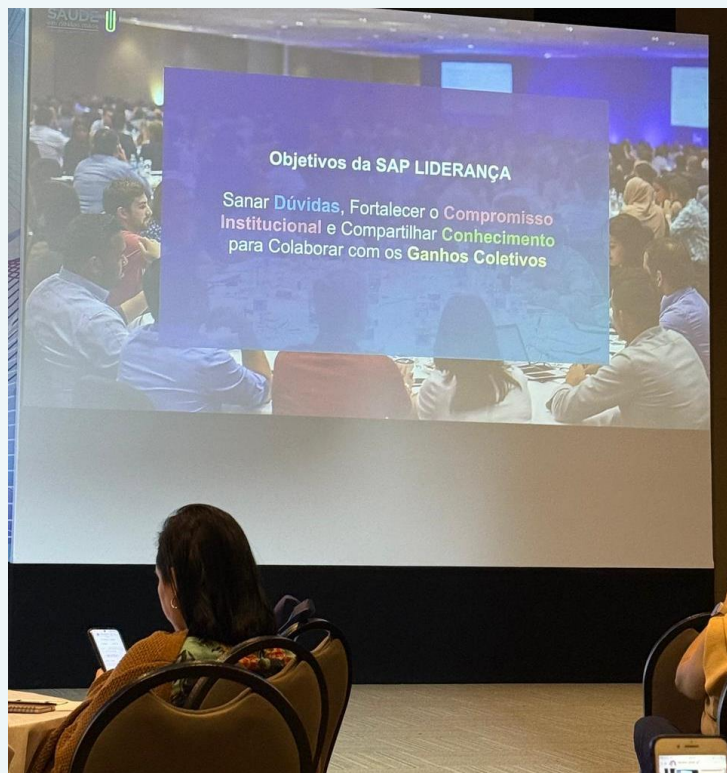
# Papel da Liderança – Linha do Tempo HMAA



04/2026

Café com indicadores – compartilhando resultados alcançados com equipe!!!

# Papel da Liderança – Linha do Tempo HMAA



05/2026  
SAP Liderança

**"Juntos,  
transformamos desafios  
em oportunidades."**



F321- Santa Casa de Montes Claros  
Apresentadora: Silvania Paiva Santos  
Rocha



A Beneficência  
Portuguesa  
de São Paulo



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



- Teremos 1 encontro mensal até Novembro de 2026;
  - 06/08- Ronda da Liderança
  - 03/09- Huddle de segurança
  - 08/10- Compartilhamento de indicadores e GDSM;
  - 05/11- Maratona de resultados

# Inscrição



link<https://forms.office.com/r/AQaXDtw0vt?origin=lprLink>



# Lista de Presença



<https://forms.office.com/r/QiRN2JjwuJ>

**SAÚDE**  
em nossas mãos  
atitudes que salvam vidas



**OBRIGADA**



**OSWALDO CRUZ**  
HOSPITAL ALEMÃO



A Beneficência  
Portuguesa  
de São Paulo

**hcor**  
ASSOCIAÇÃO  
BENEFICENTE SÍRIA

**EINSTEIN**  
Hospital Israelita

HOSPITAL  
MOINHOS DE VENTO



**HOSPITAL  
SÍRIO-LIBANÊS**



PROGRAMA DE APOIO  
AO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL  
DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE

GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL**  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO