



SAÚDE

em nossas mãos

atitudes que salvam vidas



SAV1 – Bloco Cirúrgico

Junho, 2025



A Beneficência Portuguesa de São Paulo



MINISTÉRIO DA SAÚDE





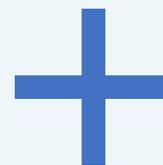
<https://forms.office.com/r/rFc0c2CWUf?origin=lprLink>

AGENDA

- **CONTEXTUALIZAÇÃO**
- **COMPOSIÇÃO DA EQUIPE NUCLEAR**
- **PERFIL, PAPÉIS E RESPONSABILIDADES DOS MEMBROS DA EQUIPE**
- **PROCESSO DE TRABALHO DA EQUIPE**



Triênio 2024 - 2026



Infeção de Sítio Cirúrgico – ISC em cirurgias limpas

Ampliação nos PS das 3 IRAS, conforme condições locais

Saúde e Segurança Ocupacional



Stop Infecção Hospitalar!



OBJETIVO: Reduzir em 50% da incidência de 4 tipologias de infecção hospitalar (IPCSL, PAV, ITU e ISC) em 12 Centros candidatos (19 hospitais), entre 2015 e 2018.

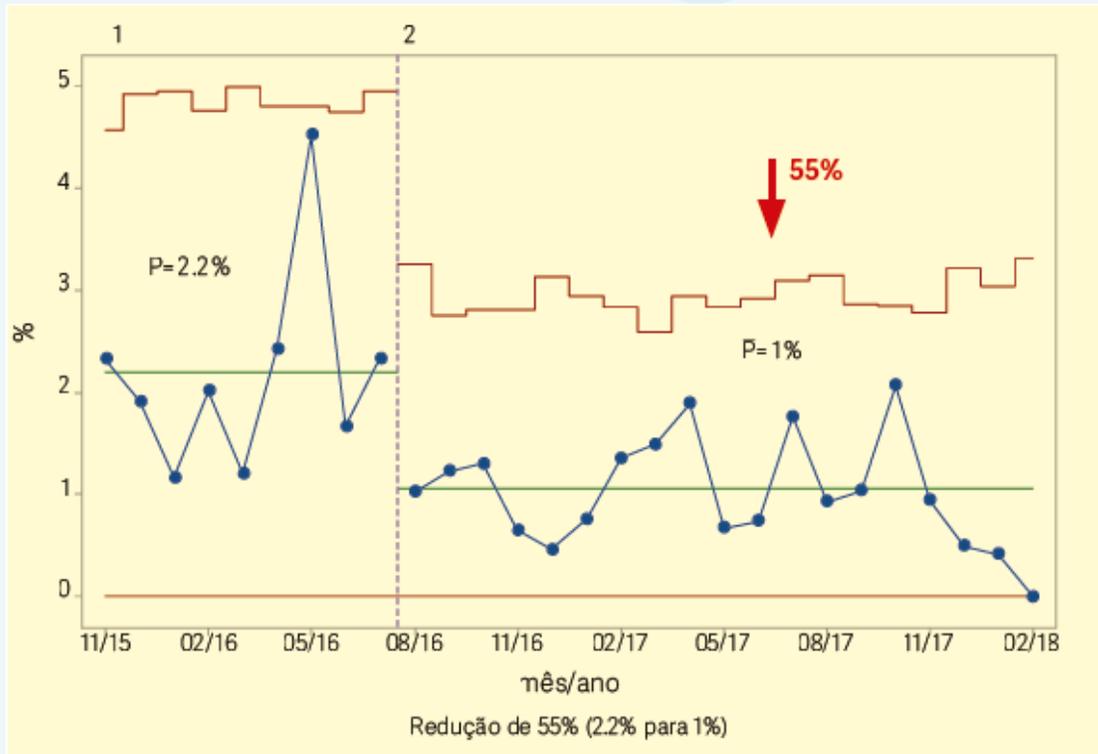
ISC

- **cirurgias de prótese de quadril e do joelho (Serviços de Ortopedia)**
- cirurgias colo-rectal (Serviços de Cirurgia Geral)
- Cirurgias de vesícula biliar (Serviços de Cirurgia Geral).

Stop Infecção Hospitalar!

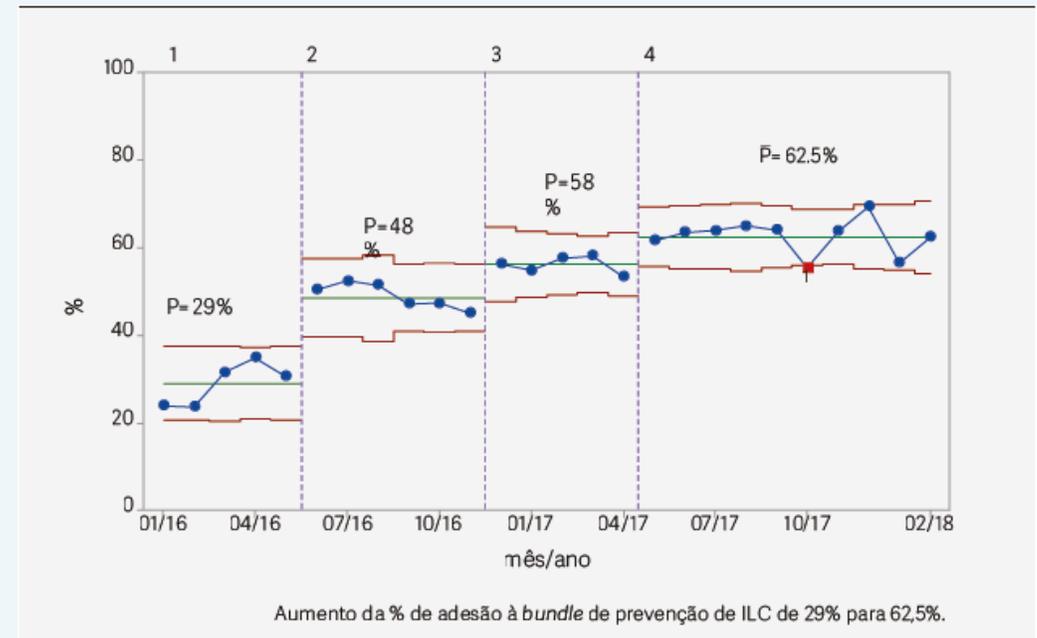


Resultado da taxa de ILC – cirurgia de prótese de quadril e do joelho



Redução de **55% (2.2% para 1%)**

% de adesão à bundle de prevenção de ILC (todas as cirurgias)



Aumento da % de adesão à bundle de prevenção de ILC de **29% para 62,5%**.

Nosso objetivo

- Implementar as boas práticas de prevenção de ISC em cirurgias limpas (neurocirurgia, cardiologia e ortopedia em pacientes adultos) até dezembro de 2026

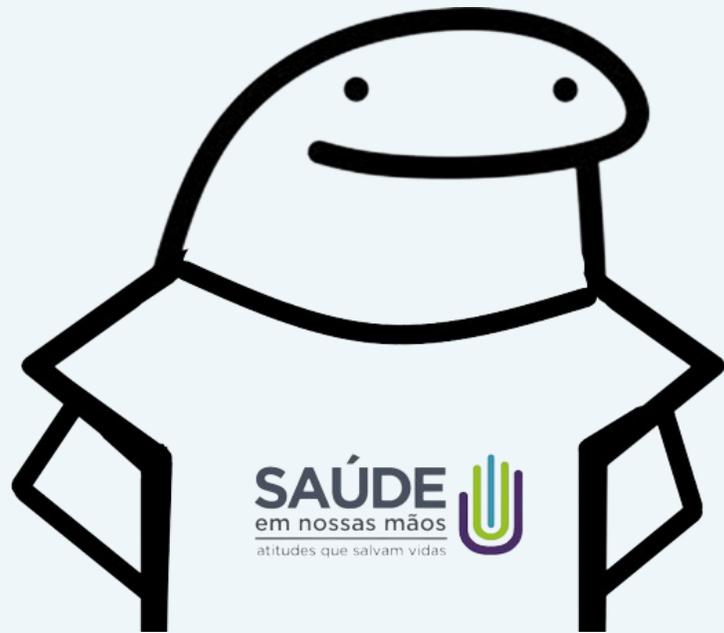
Hospitais Selecionados

- 60 hospitais – 10 por Hub

COMPOSIÇÃO DA EQUIPE NUCLEAR



Seleção Saúde em Nossas Mãos



- Tomador de decisão;
- Facilitador;
- Bom comunicador;
- Visão sistêmica;
- Escuta ativa;
- Mediador de conflitos;



Patrocinador(a)

- Função: Presidente do time
- Tempo de dedicação: 1h/semanal

- Ser uma liderança visível
- Realizar a ronda mensal;
- Divulgar o projeto na instituição;
- Legitimar o trabalho da equipe;
- Fornecer recursos para o projeto;
- Exercer o papel de revisor do objetivo e do progresso da equipe;
- Participar das visitas presenciais.

- Comunicação;
- Negociador e articulador com outras áreas;
- Visão sistêmica;
- Organizado;
- Escuta ativa;
- Mediador de conflitos;
- Atento as pessoas.



Líder

- Realizar os relatórios mensais;
- Incentivar a identificação de problemas pela equipe;
- Define o pulsar do projeto;
- Ser atendo as demandas da equipe.

- Função: Técnico(a)
- Tempo de dedicação: 30% da carga horária semanal

- Bom comunicador e negociador;
- Visão sistêmica;
- Incentiva o cumprimento das atividades;
- Escuta ativa.



Coordenador(a)

- Função: Meio de campo/Capitão(ã)
- Tempo de dedicação: 20% da carga horária semanal

- Ponte entre a direção e a assistência;
- Facilitador do processo;
- Participa na análise dos Relatórios Mensais;
- Auxiliar a equipe nuclear na tomada de decisão para os próximos passos;

- Ter facilidade em mexer em ferramentas de computador;
- Sistemático;
- Organizado.



- Organizar a agenda;
- Convocar reuniões;
- Organizar atas e documentos.

Organizador(a)

- Função: Auxiliar Técnico
- Tempo de dedicação: 1h/semanal

- Bom comunicador e negociador;
- Facilidade em mexer em ferramentas no computador;
- Gostar de mexer com dados/indicadores.



Analista

- Função: Goleiro(a)
- Tempo de dedicação: 30% da carga horária semanal

- Sinalizar problemas que serão identificados na análise dos gráficos;
- Publicar os indicadores do projeto mensalmente;
- Auxiliar na padronização da coleta dos indicadores.

- Bom comunicador;
- Influencia positivamente os membros da equipe;



Representantes equipe assistencial

- Função: Atacante
- Tempo de dedicação: 2h/semanal

- Atuar diretamente no processo/cuidado;
- Saber como as coisas realmente funcionam no processo/cuidado;
- Ter ideias de mudança;
- Participar dos testes de mudanças;

Resumo das atividades da equipe nuclear



MÉTODOS PARA GERAR ESTRUTURA PARA O TRABALHO EM EQUIPE

Desenvolvimento de um propósito comum

Estabelecimento de normas para equipe

Definição de papéis aos membros da equipe

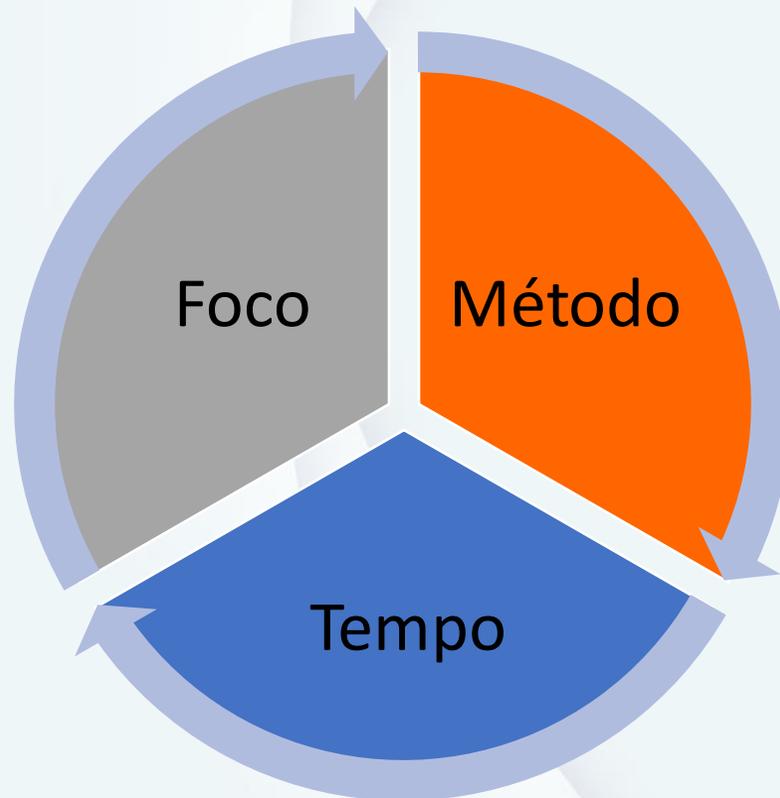
Definição dos procedimentos para a tomada de decisões

Preparação e condução de uma reunião em equipe

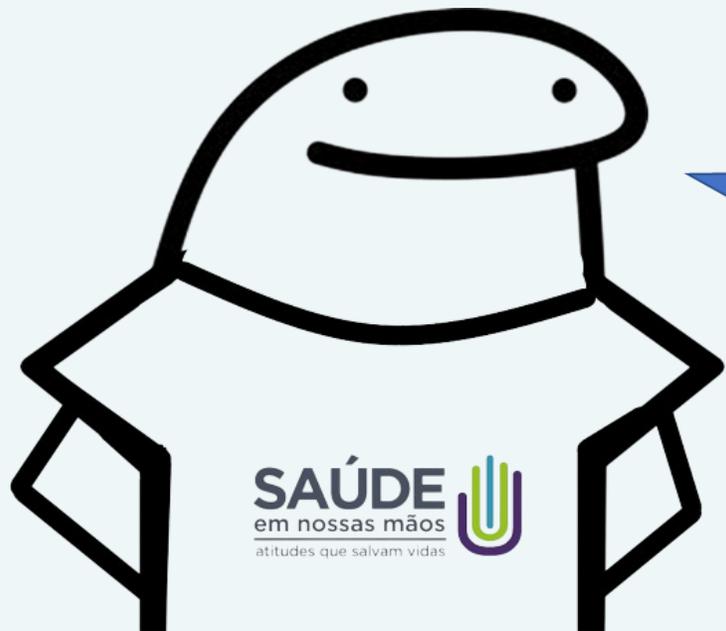
Adoção de um modelo comum para melhorias

ESTRUTURAÇÃO PARA MELHORIA

As Três Disciplinas



MENTIMETER



Em uma palavra descreva
a expectativa para essa
jornada que está iniciando



PRÓXIMOS PASSOS

Formar a equipe nuclear

Sugerimos que assistam o EAD – Organizando equipes de projetos de melhoria -



08.07.2025 - SAV 2 – Diagrama direcionador ISC e Indicadores -

29.07.2025 - SAV 3 - Conceitos ISC-SCIH

Dúvidas??? Procure o Hub de referência.

SAÚDE
em nossas mãos
atitudes que salvam vidas



OBRIGADA

